Règim d'Autònoms vs Règim General

Cèsar Vericat Molina,
Vericat i Pla Gestors Associats, S.L.

Darrera revisió: 02/01/2014

Ajuntament de Barcelona
bcn.cat/empresa
facebook.com/barcelonactiva
twitter.com/barcelonactiva
Barcelonactiva

ÍNDEX

1. **El Règim Especial de Treballadors Autònoms**

2. **El Règim General de la Seguretat Social**

3. **Annex 1: Tarifa per a la cotització d'accidents de treball i malalties professionals**

4. **Annex 2: Model de contracte de TRADE**

1. El Règim Especial de Treballadors Autònoms

Primeres qüestions

A Espanya, qualsevol treballador/a ha d'inscriure's a la Seguretat Social. Una altra cosa és que tenim 2 règims, 2 cares de la mateixa moneda: el Règim General i el d'Autònoms. En el Règim General estan enquadrats tots els treballadors per compte d'altri, i en el d'Autònoms, en principi, els socis treballadors. Els administradors de les societats, depèn. Ho veurem més endavant.

Tots dos sistemes donen les mateixes cobertures bàsicament als seus beneficiaris.

Bé, i qui està dins del Règim Especial d'Autònoms?

Cotitzar en Règim General o en Règim d'Autònoms no es tria. De fet, és força rebuscat. En primer lloc, depèn de la nostra forma jurídica. I, en segon lloc, d'una sèrie de requisits (percentatge de capital social que tenim, si som o no administradors i vincles familiars) que tot seguit analitzarem. Així, estaran obligatòriament en Autònoms:

01. Totes les persones físiques que es donin d'alta com a **Empresaris individuals** (és a dir, dins de la secció I de l'I.A.E.), com a **Professionals** (és a dir, dins de la secció II de l'I.A.E.), o com a **Artistes** (és a dir, dins de la secció III de l'I.A.E.).

02. Tots els socis d'una **Societat Civil Particular** que treballin en la mateixa (si només som socis capitalistes, no ens hem d'inscriure a cap sistema de la Seguretat Social), ja siguin Empresaris individuals, Artistes, o Professionals.

03. Tots els socis treballadors d'una **Societat Anònima, Societat Limitada o Societat Limitada Nova Empresa**, que treballin en la mateixa (si només som socis capitalistes, no ens hem d'inscriure a cap sistema de la Seguretat Social), i que controlin la societat (per aquí és on vénen els "merders"). La Seguretat Social estima que hom té el control efectiu de la societat quan es compleix algun d'aquests punts:

- Un soci té com a mínim 1/3 del capital social.
- Un soci i administrador té com a mínim un 25% del capital social.
- Una persona (sigui o no soci) amb altres socis familiars seus (fins el segon grau: fills, néts, pares, avis i germans, tant propis com de la parella), tenen conjuntament un mínim del 50% del capital social. D'altra banda, s'exigeix convivència entre els membres de la família per a fer efectiva aquesta disposició.

Exemple 1:

Sigui una S.A., S.L. o S.L.N.E., formada per dos socis, A i B. El soci A té un 80% del capital social, i el soci B, el 20% restant. El soci A només és capitalista, i el soci B a més de treballar en la societat és l'administrador de la societat. En quin règim de la Seguretat Social cotitzarà cada soci?

Solució:

El soci A no cotitza en cap règim, ja que no treballa.
Quant al soci B, cotitzarà en Règim General, ja que és administrador amb menys del 25% del capital social.

Exemple 2:

El mateix exemple 1, però els socis A i B estan casats. En quin règim de la Seguretat Social cotitzarà cada soci?

Solució:

El soci A no cotitza en cap règim, ja que no treballa.

Quant al soci B, cotitzarà en règim d'autònoms, ja que encara que és administrador amb menys del 25% del capital social, forma part d'un grup familiar amb almenys el 50% del capital social (de fet, el matrimoni té el 100%).

Exemple 3:

El mateix exemple 2, però a més la societat contracta al fill C. En quin règim de la Seguretat Social cotitzarà cadascun d'ells?

Solució:

El soci A no cotitza en cap règim, ja que no treballa.

Quant al soci B, cotitzarà en règim d'autònoms, ja que encara que és administrador amb menys del 25% del capital social, forma part d'un grup familiar amb almenys el 50% del capital social (de fet, el matrimoni té el 100%).

Quant al fill C, depèn. Si viu amb els seus pares, cotitzarà en règim d'autònoms, ja que encara que no té capital social algun, forma part d'un grup familiar amb almenys el 50% del capital social (de fet, el matrimoni té el 100%). Qüestió ben diferent seria que el fill no convisqués amb ells (viu només, o té la seva pròpia família, etc.). En aquest cas, cotitzarà en règim de general.

04. Els socis treballadors de les **Societats Laborals** estaran en Règim General (independentment si són o no administradors al mateix temps), a no ser que una persona (sigui o no soci) amb altres socis familiars seus (fins el segon grau: fills, néts, pares, avis i germans, tant propis com de la parella), tinguin conjuntament un mínim del 50% del capital social (recordar que s'exigeix convivència entre els membres de la família per a fer efectiva aquesta disposició).

Exemple 4:

Sigui una S.A.L. o S.L.L., formada per tres socis, A, B i C. Els tres socis tenen 1/3 del capital social. El soci A només és capitalista, el soci B és soci i treballador, i el soci C a més de treballar en la societat és l'administrador de la societat. En quin règim de la Seguretat Social cotitzarà cada soci?

Solució:

- El soci A no cotitza en cap règim, ja que no treballa.
- El soci B, cotitzarà en Règim General.
- I el soci C, cotitzarà en règim de general, encara que és administrador.

Exemple 5:

El mateix exemple 1, però els socis A i B estan casats. En quin règim de la Seguretat Social cotitzarà cada soci?

Solució:
El soci A no cotitza en cap règim, ja que no treballa.

El soci B, cotitzarà en règim d'autònoms, ja que forma part d'un grup familiar amb almenys el 50% del capital social (de fet, el matrimoni té el 66,67%).

I el soci C, cotitzarà en Règim General, ja que encara que és administrador, no forma part d'un grup familiar amb almenys el 50% del capital social.

05. Els socis treballadors d'una **Cooperativa** poden estriar donar-se d'alta en el Règim General o en el d'autònoms.

Alta d'Autònoms a la Seguretat Social

Tots els treballadors a Espanya, ja estiguin en el Règim General o en el d'Autònoms, han d'estar obligatòriament enquadrats dins d'alguns dels règims de la Seguretat Social.

Una altra qüestió és la distinció entre l'afiliació (la primera vegada que ens incorporem al sistema de la Seguretat Social), i les diverses altes i baixes del sistema (ara treballo, ara no).

Així, si amb el tràmit d'afiliació ens incorporem per primera vegada a la Seguretat Social, donant-nos la Seguretat Social un Número d'Afiliació que ens identifica com a membres de drets i obligacions del sistema, amb les altes i baixes comuniquem a la Seguretat Social quan es donen els requisits per a cotitzar i quan no. Mentre el tràmit de l'afiliació es fa només un cop a la vida, podem fer el número d'altes i baixes que volem.
El tràmit en sí no et costarà res, apart del cost del teu temps, o de la minuta del gestor oportú.

En principi, hauries d'anar a les respectives Tresoreries Generals de la Seguretat Social, on t'informaran amb més exactitud. O visitar la seva pàgina web: www.seg-social.es.

Alta d'Autònoms en la mútua d'Accidents de Treball i Malalties Professionals

Tots els treballadors a Espanya, estiguin en el règim general o en el d'autònoms (si s'ha optat per l'opció d'incapacitat temporal, veure més endavant), han d'emmarcar obligatòriament en una mútua laboral, o més tècnicament, en una mútua d'accidents de Treball i Malalties Professionals.

Són associacions empresarials sense ànim de lucre, que existeixen a Espanya, constituïdes amb el principal objecte de col·laborar en la gestió de la Seguretat Social, en concret en la gestió de les Contingències d'Accidents de Treball i Malalties Professionals (AT i MP) i en la gestió de la prestació econòmica d'Incapacitat Temporal (IT) derivada de contingències comunes.

És un requisit imprescindible que ens demana la Seguretat Social, a efectes de cobrir les possibles baixes laborals: possible assistència sanitària, control de baixes, pagament de prestacions, etc. La mútua la tries en el propi document d'alta d'autònoms.

El tràmit en sí no et costarà res, apart del cost del teu temps, o de la minuta del gestor oportú (però sí que pagaràs una mica més de cotització per triar aquesta cobertura, com veurem més endavant). No has de confondre aquest tràmit amb "apuntar-te" als serveis d'assistència privada de certes mútues (cosa que pots fer, evidentment, pagant). Aquí només estriem la mútua a efectes de seguretat i higiene, i control de Seguretat Social.

D'altra banda, les mútues són "empreses" com tu, és a dir, no treballen per amor a l'art, i cobren els seus serveis directament de la Seguretat Social (és a dir, que de rebot, de nosaltres).

En principi, hauries d'anar a les respectives Tresoreries Generals de la Seguretat Social, on t'informaran amb més exactitud. O visitar la seva pàgina web: www.seg-social.es.

I quant em costaran els "Autònoms"?

Ja hem vist que els tràmit en sí no et costen res, apart del cost del teu temps, o de la minuta del gestor oportú (els impresos, fins i tot, són de franc).

Qüestió apart és la cotització. A diferència del Règim General, en que una part la paga l'empresa, i l'altra, el propi treballador, en el Règim d'Autònoms tota la quota la pagues tu (que ets l'empresa).

El cost de cotització dependrà de 3 variables:

01. **La base de cotització.**

A diferència del Règim General, on la base de cotització es calcula en funció del salari que cobra el treballador, en el Règim d'Autònoms tu tries la base de cotització, distingint els següents col·lectius:

- General: base mínima pel 2014 de 875,70 euros/mes i base màxima de 3.597 euros/mes.

› Si a 01-01-2014 tens 48 o més anys: base mínima pel 2014 de 944,40 euros/mes i base màxima de 1.926,06 euros/mes (si ja estiguessis cotitzant per una base superior a 1.888,80 euros/mes com a mínim en els darrers 5 anys, es respectaria aquesta base si volguessis).

› Si tens menys de 30 anys, o ets dona i tens menys de 35 anys, hi ha un descompte del 30% sobre les cotitzacions socials durant 30 mesos.

› Alternativament, si tens menys de 30 anys, causes alta inicial o no haguessis estat en situació d' alta en els darrers cinc anys immediatament anteriors, a comptar des de la data d'efectes de l'alta en Autònoms, i no tens assalariats, tens un descompte del 80% (mesos 1 a 6), 50% (7è a 12è mes) i del 30% (13è a 30è mes).

› Si tens 30 anys o més, causes alta inicial o no haguessis estat en situació d' alta en els darrers cinc anys immediatament anteriors, a comptar des de la data d'efectes de l'alta en Autònoms, i no tens assalariats, tens un descompte del 80% (mesos 1 a 6), 50% (7è a 12è mes) i del 30% (13è a 18è mes).

› Hi ha també altres descomptes (discapacitats, etc.). Veure'ls a www.seg-social.es.

02. **L'opció d'incapacitat temporal.**

Això vol dir si volem cobrar o no mentre estiguem de baixa per malaltia o accident. Opcions:

- Si no ens acollim, pagarem cada mes un 26,6% de les bases anteriors. Aquesta opció només la poden triar treballadors que estiguin en situació de pluriactivitat, és a dir, que ja estiguin cotitzant en un altre sistema (per exemple, treballadors contractats en Règim General en una altra empresa i que al mateix temps estiguessin en Autònoms).

- Acollir-nos a la I.T. bàsica. Aleshores pagarem cada mes un 29,9% sobre la base triada. En cas de baixa, cobrarem un 60% de la base de cotització diària des del 4t. dia de baixa fins el 20è., i un 75%, del dia 21è. en endavant. I un 100% en casos de maternitat.

- Acollir-nos, de fet, a la mateixa I.T. que en Règim General (el mateix que tenen els treballadors d'empresa, i que tècnicament vol dir acollir-nos a l'opció d'accidents de treball i malalties professionals). Aleshores pagarem cada mes un 29,3% més un percentatge que varia en funció de la perillositat de la feina que feu (entre un 0,90% i un 7,15%) sobre la base triada. En cas de baixa, cobrarem un 60% de la base de cotització diària des del 4t. dia de baixa fins el 20è., i un 75%, del dia 21è. en endavant, però en cas de malaltia comuna i d'accident no de treball. Si, en canvi, tenim una malaltia professional o un accident de treball, cobraríem un 75% de la base de cotització diària des del 1r. dia de baixa. I un 100% en casos de maternitat.

Aquesta darrera opció és obligatòria pels treballadors autònoms econòmicament dependents (veure tema més endavant).

L'opció de protecció per fi d'activitat ("atur").

Per aquesta contingència caldrà cotitzar un 2,2% sobre la base de cotització triada. Només qui hagi triat l'I.T. per accidents de treball i malalties professionals cotitzarà per "atur" (que per cert, és obligatori, no es pot renunciar).

La base reguladora de la prestació econòmica per cessament d'activitat serà la mitjana de les bases per les quals s'hagi cotitzat durant els 12 mesos continuats i immediatament anteriors a la situació legal de cessament.

La quantia de la prestació, durant tot el seu període de gaudi, s'ha de determinar en aplicar a la base reguladora el 70%. Aquesta quantitat, però, està subjecta a uns màxims i uns mínims:

• La quantia màxima de la prestació. Serà del 175% de l'Indicador Públic de Rendes d'Efectes Múltiples (IPREM) mensual, excepte quan el treballador autònom tingui un o més fills al seu càrrec. En aquest cas, la quantia serà del 200% o del 225% d'aquest indicador.

• La quantia mínima de la prestació. Serà del 107% o del 80% de l'Indicador Públic de Rendes d'efectes múltiples, en funció que el treballador autònom tingui o no fills al seu càrrec.

I quant de temps cobrarem?

Període de cotització	Temps de prestació amb menys de 60 anys	Temps de prestació amb més de 60 anys
De 12 a 17 mesos	2 mesos	2 mesos
De 18 a 23 mesos	3 mesos	4 mesos
De 24 a 29 mesos	4 mesos	6 mesos
De 30 a 35 mesos	5 mesos	8 mesos
De 36 a 42 mesos	6 mesos	10 mesos
De 43 a 47 mesos	8 mesos	12 mesos
De 48 en endavant	12 mesos	12 mesos

Per a més informació, visitar la pàgina web: www.seg-social.es.

Exemple 1:

La Marta Ramis començarà a cotitzar per autònoms a partir del febrer del 2014. Ha triat la base mínima i no té dret a cap deducció. El seu epígraf d'Incapacitat Temporal i Invalidesa, Mort i Supervivència és del 2%. Voldria saber quan pagarà cada mes.

Solució:

Opció 1 (sense I.T.): 858,60 x 26,60% = 232,94 €/mes.

Opció 2 (amb I.T.): 858,60 x 29,90% = 261,84 €/mes.

Opció 3 (amb I.T. per AT i MP): 858,60 x 33,50% = 293,36 €/mes.

33,50% = 29,30% + 2% del seu epígraf d'IT i IMS + 2,2% d'"atur".

Exemple 2:

En Xavier Ramis cotitza per autònoms amb una base de 900 euros. El 1 de març de 2014 té una baixa per accident laboral quan anava a visitar a un client en cotxe. Està de baixa tot el mes. Quant cobrarà de prestació d'I.T.?

Solució:

Primer cal calcular la base reguladora. És a dir: 900/30 = 30 euros/dia.

A partir d'aquí, depèn de l'opció d'I.T. triada.

A. Suposem que hagi triat l'opció bàsica:

Totes les baixes es cobren igual, és a dir, cobrarem un 60% de la base de cotització diària des del 4t. dia de baixa fins el 20è., i un 75%, del dia 21è. en endavant.

Per tant: 30 euros/dia x 0,60 x 17 dies (del 4 al 20 de març) = 306 euros.
I: 30 euros/dia x 0,75 x 11 dies (del 21 al 31 de març) = 247,50 euros.
En total cobrarà: 306 + 247,50 = 553,50 euros.

B. Suposem que hagi triat l'opció com la de Règim General: Depenent el tipus de baixa, cobrarem més o menys. Si fos baixa comuna, com en el supòsit A anterior. Però aquí tenim una baixa professional (accident de treball), per la qual cosa cobrarem un 75% de la base de cotització diària des del 1r. dia de baixa.

Per tant: 30 euros/dia x 0,75 x 31 dies (del 1 al 31 de març) = 697,50 euros.

Un cop d'ull a l'Estatut del Treballador Autònom

Des de finals del 2007 va entrar en vigor l'Estatut del Treballador Autònom. Els treballadors per compte d'altri ja tenien el seu Estatut del treballador, i ara, després de molts anys, es reconeix una realitat (que hi ha molts autònoms) i que era necessari regular-ho.

Destacar també, que legislativament hi havia moltes coses disperses en relació als autònoms, i que ara és la primera vegada que una única llei regula temes que afecten als autònoms. Així que, resumint, podem destacar de l'Estatut del Treballador Autònom:

- Que recull en una única norma qüestions que abans estaven disperses en un munt de lleis.

- Introdueix certes novetats, de les quals comentarem les més interessants tot seguit.

La gran novetat: l'Autònom Econòmicament Dependent

Definicions

Sens dubte és la gran novetat. Si fins ara teníem autònoms, i punt, ara ens trobem amb 2 tipus d'autònoms:

- L'Autònom Econòmicament Dependent.

- L'Autònom anem a dir-li "clàssic".

Què és un Autònom Econòmicament Dependent? Són aquelles persones físiques que realitzen la seva activitat econòmica a títol lucratiu i de forma habitual, personal, directa i predominantment per a una persona física o jurídica, anomenada client, del que depenen econòmicament per percebre d'ells, al menys, el 75% dels seus ingressos per rendiments de treball i d'activitats econòmiques.

A més a més, cal tenir en compte que han de desenvolupar la seva activitat econòmica amb els següents requisits:

A. No poden tenir treballadors per compte aliena.

B. Tampoc poden contractar ni subcontractar part o tota l'activitat a tercers.

C. No executar la seva activitat de manera indiferenciada amb els altres treballadors de l'empresa client.

D. Han de disposar d'una infraestructura productiva i material propis, necessaris per l'exercici de la seva activitat i independents dels del client.

E. Desenvolupar la seva activitat amb criteris organitzatius propis, sense perjudici de les indicacions tècniques que pugui rebre del client.

F. Percebre una contraprestació econòmica en funció del resultat de l'activitat, d'acord amb allò pactat amb el client, i assumint el risc de l'activitat.

Els titulars d'establiments o locals comercials i industrials així com d'oficines i despatxos oberts al públic, i els professionals que exerceixin conjuntament amb d'altres en règim societari o sota qualsevol altre forma jurídica no tindran en cap cas la consideració de treballadors autònoms econòmicament dependents.

Altres qüestions

La llei també estableix altres qüestions, d'antre les quals destaquem:

A. Que la relació entre el treballador Autònom Econòmicament Dependent i el client caldrà formalitzar-se sempre amb contracte per escrit i també caldrà registrar en l'oficina pública corresponent.

B. Que en el contracte el treballador Autònom Econòmicament Dependent farà constar aquesta constància davant del client que el contracti. La condició de dependent només es podrà tenir respecte d'un únic client.

C. La durada del contracte es pot pactar per temps indefinit o determinat.

D. La llei parla d'"Acords d'interès professional". Són acords entre associacions o sindicats que representin als treballadors econòmicament dependents i les empreses en relació a condicions de treball. Faran la mateixa funció que els Convenis col·lectius dels treballadors per compte aliena.

E. El treballador Autònom Econòmicament Dependent tindrà dret a una interrupció de la seva activitat anual (vacances, etc.) de 18 dies hàbils (sense festius) com a mínim.

F. En el contracte o en l'acord d'interès professional, es detallarà el règim de descans setmanal, festius, quantitat màxima de la jornada d'activitat i distribució setmanal.

G. Com tot contracte de l'òrbita laboral, es podrà extingir per les causes típiques: mutu acord, causes vàlides consignades en el mateix contracte, mort, jubilació, invalidesa, etc., així com per la voluntat del treballador Autònom Econòmicament Dependent, o bé per la voluntat del propi client. Quan el contracte s'extingeixi per la voluntat d'una de les dues parts, l'altre podrà demanar danys i perjudicis ocasionats. Però si la voluntat d'extinció és del client, la quantitat d'indemnització que ha de rebre el treballador Autònom Econòmicament Dependent serà la fixada en el contracte individual o en l'acord d'interès professional.

H. Per a qualsevol "problema" d'interpretació, aplicació, pretensió, etc. del contracte són competents els òrgans jurisdiccionals de l'ordre social (així que, futurs empresaris, aneu en compte!).

L'Estatut del Treballador Autònom: Altres novetats

Estableix una sèrie de drets professionals, que abans estaven dispersos en diverses normes i ara es recullen en una única norma. A destacar:

01. El dret de propietat intel·lectual sobre les seves obres o prestacions protegides.

02. A la percepció puntual de la contraprestació econòmica convinguda (què és "puntual" ?).

03. El dret a suspendre la seva activitat en situacions de maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància i adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple.

Però també estableix una sèrie de deures professionals bàsics, que abans estaven dispersos en diverses normes i ara es recullen en una única norma, i "per si algú abans no ho tenia clar", ara es clarifiquen. A destacar:

01. Complir amb les obligacions derivades dels contractes per ells celebrats, a tenor dels mateixos, i amb les conseqüències que, segons la seva naturalesa, siguin conformes a la bona fe, als usos i a la llei.

02. Complir amb les obligacions en matèria de seguretat i salut laborals que la llei o els contractes que tinguin subscrits els imposin, així com seguir les normes de caràcter col·lectiu derivades del lloc de prestació de serveis.

03. Afiliar-se, comunicar les altes i baixes en el règim i cotitzar a la Seguretat Social.

04. Complir amb les obligacions fiscals i tributàries establertes legalment.

05. Complir amb qualsevol altre obligació derivada de la legislació aplicable (per exemple, protecció de dades, tramitar llicències administratives com la d'obertura, etc.).

06. Complir amb les normes deontològiques aplicables a la professió.

Fan venir ganes de no muntar empresa, no?

2. El Règim General de la Seguretat Social

Primeres Qüestions

A Espanya, qualsevol treballador/a ha d'inscriure's a la Seguretat Social. Una altra cosa és que tenim 2 règims, 2 cares de la mateixa moneda: el Règim General i el d'Autònoms. En el Règim General estan enquadrats tots els treballadors per compte d'altri, i tots els socis, administradors de societats, familiars vinculats, etc. que no estiguin enquadrats en el Règim d'Autònoms.

Bé, i qui està dins del Règim General?

Ja hem vist que cotitzar en Règim General o en Règim d'Autònoms no es tria. Qui no cotitzi en el Règim d'Autònoms, cotitza en Règim General (veure tema anterior).

Alta de Treballadors en Règim General

Ja hem vist també la distinció entre l'afiliació (la primera vegada que ens incorporem al sistema de la Seguretat Social), i les diverses altes i baixes del sistema (ara treballo, ara no).

Així, si amb el tràmit d'afiliació ens incorporem per primera vegada a la Seguretat Social, donant-nos la Seguretat Social un Número d'Afiliació que ens identifica com a membres de drets i obligacions del sistema, amb les altes i baixes comuniquem a la Seguretat Social quan es donen els requisits per a cotitzar i quan no. Podem tenir les altes i baixes que volem.

Però a diferència del Règim d'Autònoms, caldrà fer un tràmit extra, i que consisteix en obtenir un Codi Compte de Cotització (el que en l'argot es coneix com a "número patronal"). Aquest número també és singular per a cada empresa, i serveix perquè la Seguretat Social ens identifiqui quan fem els pagaments oportuns de les cotitzacions de qualsevol persona que cotitzi en Règim General.

Els tràmits en sí no et costaran res, apart del cost del teu temps, o de la minuta del gestor oportú (els impresos, fins i tot, són de franc).

En principi, hauries d'anar a les respectives Tresoreries Generals de la Seguretat Social, on t'informaran amb més exactitud. O visitar la seva pàgina web: www.seg-social.es.

Alta de Treballadors en la Mútua d'Accidents de Treball i Malalties Professionals

També hem vist que tots els treballadors a Espanya, ja estiguin en el Règim General o en el d'Autònoms han d'estar obligatòriament enquadrats dins d'una Mútua laboral.

És un requisit imprescindible que ens demana la Seguretat Social, a efectes de cobrir les possibles baixes laborals: possible assistència sanitària, control de baixes, pagament de prestacions, etc. La mútua la tries en el propi document d'alta d'autònoms.

Fins que no canviï la llei, el que de moment és obligatori és tenir una mútua que ens cobreixi les contingències professionals (és a dir, accidents de treball i malalties professionals); i les contingències comunes (és a dir, accidents no de treball i malalties comunes –grips, etc.) podem triar entre cobrir-les amb la mateixa mútua o bé en la pròpia Seguretat Social (recomanem triar també la mútua). Hauria de quedar clar que triem només la gestió de la prestació econòmica d'Incapacitat Temporal (IT) derivada de contingències comunes.

El tràmit en sí no et costarà res, apart del cost del teu temps, o de la minuta del gestor oportú (els impresos, fins i tot, són de franc). No has de confondre aquest tràmit amb "apuntar-te" als serveis d'assistència privada de certes mútues (cosa que pots fer, evidentment, pagant). Aquí només estriem la mútua a efectes de seguretat i higiene, i control de Seguretat Social.

D'altra banda, les mútues són empreses com tu, és a dir, no treballen per amor a l'art, i cobren els seus serveis directament de la Seguretat Social (és a dir, que de rebot, de nosaltres).

En principi, hauries d'anar a les respectives Tresoreries Generals de la Seguretat Social, on t'informaran amb més exactitud. O visitar la seva pàgina web: www.seg-social.es.

I quant em costaran les cotitzacions en Règim General?

Doncs a diferència del Règim d'Autònoms, en el que tota la quota la pagues tu (que ets l'empresa), en el Règim General una part la paga l'empresa i l'altra el propi treballador. Per calcular els costos hauràs de tenir en compte el següents conceptes:

A. La base de cotització

A diferència del Règim d'Autònoms, en el que la base de cotització la triem nosaltres, en el Règim General la base de cotització dependrà del salari que percep el treballador. Certs empresaris confonen el salari líquid (el que paguen al treballador) amb salaris bruts; aquí sempre estem parlant de salaris bruts, és a dir, sense descomptar ni la Seguretat Social del treballador, ni l'IRPF de la nòmina, ni cap altre cosa.

Per últim, comentar que cal respectar sempre unes bases mínimes i màximes que cada any el govern canvia (veure quadres 1 i 2).

Quadre 1:Bases de cotització contingències comunes

Grup de Cotització	Categories Professionals	Bases mínimes	Bases màximes
1	Enginyers i Llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3.c) de l'Estatut dels Treballadors	1.061,79 €/mes	3.597 €/mes
2	Enginyers Tècnics, Perits i Ajudants Titulats	880,94 €/mes	3.597 €/mes
3	Cas Administratius i de taller	769,44 €/mes	3.597 €/mes
4	Ajudants no Titulats	753,00 €/mes	3.597 €/mes
5	Oficials Administratius	753,00 €/mes	3.597 €/mes
6	Subalterns	753,00 €/mes	3.597 €/mes
7	Auxiliars Administratius	753,00 €/mes	3.597 €/mes
8	Oficials de primera i segona	25,09 €/dia	119,90 €/dia
9	Oficials de tercera i Especialistes	25,09 €/dia	119,90 €/dia
10	Peons	25,09 €/dia	119,90 €/dia
11	Treballadors menors de divuit anys	25,09 €/dia	119,90 €/dia

Quadre 2: Bases de cotització d'accidents de treball i malalties professionals (AT i MP)

Mínim	Màxim
753,00 €/mes	3.597 €/mes

B. Tipus de cotització

Un cop calculada la base de cotització, s'apliquen uns tipus de cotització. La qüestió és que és una mica complicat de calcular, perquè n'hi ha moltes coses per cotitzar, i a més a més, existeixen 2 quotes, una que correspon a l'empresa, i l'altra, al treballador.

B1. Tipus de cotització a càrrec del treballador

Cada mes, hauràs de descomptar-li al treballador de la seva nòmina (veure quadre 3):

- Un 4,70% en concepte de Contingències comunes.
- Un 1,60% en concepte d'Atur (un 1,55% si el contracte és indefinit, de formació, de pràctiques, de relleu, d'interinitat o de minusvàlid).
- I un 0,10% en concepte de Formació professional.

B2. Tipus de cotització a càrrec de l'empresa

Cada mes, hauràs de cotitzar pel treballador que tinguis (veure quadre 3):

- Un 23,60% en concepte de Contingències comunes.
- Un 6,70% ó un 7,70% en concepte d'Atur, en funció si el contracte és a jornada completa o a temps parcial, respectivament (un 5,50% en els casos on el contracte és indefinit, de pràctiques, de formació, de relleu, d'interinitat o de minusvàlid).
- Un 0,20% en concepte de Fons de Garantia Salarial.
- Un 0,60% en concepte de Formació professional.
- I a més a més, hauràs de cotitzar pels conceptes d'Incapacitat Temporal, i pels d'Invalidesa, Mort i Supervivència, que varien en funció de la perillositat del treball (entre un 0,90% i un 7,15%, veure annex 1 d'epígrafs de cotització).

Qüestió apart són aquells contractes que tenen dret a bonificacions, o els contractes de formació, en el que la quota de cotització és fixa.

Quadre 3: Tipus de cotització (%)

Contingències	Empresa	Treballador	Total
Contingències Comunes	23,60	4,70	28,30
Hores extraordinàries força major	12,00	2,00	14,00
Resta hores extraordinàries	23,60	4,70	28,30

Atur	Empresa	Treballador	Total
Tipus general [(1)]	5,50	1,55	7,05
Contractació per durada determinada a temps complet	6,70	1,60	8,30
Contractació per durada determinada a temps parcial	7,70	1,60	9,30

[(1)]. El tipus general és d'aplicació a més dels contractes de durada indefinida (ja siguin a temps complet o parcial així com als fixos discontinus) a les següents modalitats de contractació determinada: contractes de formació, en pràctiques, de relleu, interinitat i contractes, qualsevol que sigui la modalitat utilitzada, realitzats amb treballadors discapacitats.

Contingències	Empresa	Treballador	Total
Fogasa	0,20	No cotitzen	0,20
Formació professional	0,60	0,10	0,70
I.T. i I.M.S.	Variable (annex 1)	No cotitzen	Variable (annex 1)

1.

Cas pràctic

Una empresa ha contractat un treballador (grup 5 de cotització) a partir del 01-04-2014, per 12 mesos, a jornada completa i amb un contracte eventual per circumstàncies de la producció. El salari mínim segons el conveni col·lectiu per la seva categoria professional és de 1.200, juntament amb 2 pagues extres del mateix import. El seu epígraf d'Incapacitat Temporal i Invalidesa, Mort i Supervivència és del 2 %. Es demana calcular el cost de la Seguretat Social del treballador i el de l'empresa.

Solució:

El salari brut mensual del treballador és de 1.200 euros.

A aquesta xifra caldrà afegir les pagues extres. Suposem que tingués dret a cobrar 2 pagues extres.

Això ens dona la següent base de cotització:

$$\text{Base de cotització} = 1.200 + \frac{2 \times 1.200}{12} = 1.400 \text{ €/mes}$$

Com que no supera els 3.597 euros/mes, la base és aquesta de 1.400 euros/mes.

Calculem la Seguretat Social a càrrec del treballador: seria de 89,60 euros/mes.

Per contingències comunes:	1.400	x	4,70%	=	65,80	euros.
Per atur:	1.400	x	1,60%	=	22,40	euros.
I per formació professional:	1.400	x	0,10%	=	1,40	euros.

La Seguretat Social a càrrec del treballador serà de 89,60 euros/mes (que es descompten del salari brut de la seva nòmina).

Calculem la Seguretat Social a càrrec de l'empresa:

Per contingències comunes:	1.400	x 23,60%		=	330,40	euros.
Per atur:	1.400	x	6,70%	=	93,80	euros.
Per FOGASA:	1.400	x	0,20%	=	2,80	euros.
Per formació professional:	1.400	x	0,60%	=	8,40	euros.

I per Incapacitat Temporal i Invalidesa, Mort i supervivència (segons el seu epígraf cotitza un 2%): 1.400 x 2,% = 28 euros.

Per tant, el cost de l'empresa a la Seguretat Social és de 463,40 euros/mes. Ara ho hem explicat pas per pas. Una altra manera de calcular més ràpid és sumar tots els percentatges de cotització (en aquest cas, 33,10%) i aplicar-ho sobre la base de cotització: 1.400 x 33,10% = 463,40 euros/mes.

3. Annex 1: Tarifa per a la cotització d'accidents de treball i malalties professionals.

1. Quadre I

Códigos CNAE-2009 y título de la actividad económica		Tipos de cotización		
		IT	IMS	Total
01	Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas Excepto:	1,50	1,10	2,60
0113	Cultivo de hortalizas, raíces y tubérculos	1,15	1,10	2,25
0119	Otros cultivos no perennes	1,15	1,10	2,25
0129	Otros cultivos perennes	2,25	2,90	5,15
0130	Propagación de plantas	1,15	1,10	2,25
014	Producción ganadera (Excepto el 0147)	1,80	1,50	3,30
0147	Avicultura	1,20	1,15	2,35
015	Producción agrícola combinada con la producción ganadera	1,60	1,20	2,80
016	Actividades de apoyo a la agricultura, a la ganadería y de preparación posterior a la cosecha (Excepto 0164)	1,60	1,20	2,80
0164	Tratamiento de semillas para reproducción	1,15	1,10	2,25
017	Caza, captura de animales y servicios relacionados con las mismas	1,80	1,50	3,30
02	Silvicultura y explotación forestal	2,25	2,90	5,15
03	Pesca y acuicultura (Excepto v, w y 0322)	3,05	3,35	6,40
V	Grupo segundo de cotización del Régimen especial del Mar	2,10	2,00	4,10
W	Grupo tercero de cotización del Régimen especial del Mar	1,65	1,70	3,35
0322	Acuicultura en agua dulce	3,05	3,20	6,25
05	Extracción de antracita, hulla y lignito (Excepto y)	2,30	2,90	5,20
Y	Trabajos habituales en interior de minas	3,45	3,70	7,15
06	Extracción de crudo de petróleo y gas natural	2,30	2,90	5,20
07	Extracción de minerales metálicos	2,30	2,90	5,20
08	Otras industrias extractivas (Excepto 0811)	2,30	2,90	5,20
0811	Extracción de piedra ornamental y para la construcción, piedra caliza, yeso, creta y pizarra	3,45	3,70	7,15
09	Actividades de apoyo a las industrias extractivas	2,30	2,90	5,20
10	Industria de la alimentación (Excepto 101,102,106, 107 y 108)	1,60	1,60	3,20
101	Procesado y conservación de carne y elaboración de productos cárnicos	2,00	1,90	3,90
102	Procesado y conservación de pescados, crustáceos y moluscos	1,80	1,50	3,30
106	Fabricación de productos de molinería, almidones y productos amiláceos	1,70	1,60	3,30
107	Fabricación de productos de panadería y pastas alimenticias	1,00	0,85	1,85
108	Fabricación de otros productos alimenticios	1,00	0,85	1,85
11	Fabricación de bebidas	1,60	1,60	3,20
12	Industria del tabaco	1,00	0,80	1,80
13	Industria textil (Excepto 1391)	1,00	0,85	1,85
1391	Fabricación de tejidos de punto	0,80	0,70	1,50
14	Confección de prendas de vestir (Excepto 1411, 1420 y 143)	0,50	0,40	0,90

1411	Confección de prendas de vestir de cuero	1,50	1,10	2,60
1420	Fabricación de artículos de peletería	1,50	1,10	2,60
143	Confección de prendas de vestir de punto	0,80	0,70	1,50
15	Industria del cuero y del calzado	1,50	1,10	2,60
16	Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería (Excepto 1624 y 1629)	2,25	2,90	5,15
1624	Fabricación de envases y embalajes de madera	2,10	2,00	4,10
1629	Fabricación de otros productos de madera; artículos de corcho, cestería y espartería	2,10	2,00	4,10
17	Industria del papel (Excepto 171)	1,00	1,05	2,05
171	Fabricación de pasta papelera, papel y cartón	2,00	1,50	3,50
18	Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	1,00	1,00	2,00
19	Coquerías y refino de petróleo	1,90	2,55	4,45
20	Industria química (Excepto 204 y 206)	1,60	1,40	3,00
204	Fabricación de jabones, detergentes y otros artículos de limpieza y abrillantamiento; fabricación de perfumes y cosméticos	1,50	1,20	2,70
206	Fabricación de fibras artificiales y sintéticas	1,50	1,20	2,70
21	Fabricación de productos farmacéuticos	1,30	1,10	2,40
22	Fabricación de productos de caucho y plástico	1,75	1,25	3,00
23	Fabricación de otros productos minerales no metálicos (Excepto 231, 232, 2331, 234 y 237)	2,10	2,00	4,10
231	Fabricación de vidrio y productos de vidrio	1,60	1,50	3,10
232	Fabricación de productos cerámicos refractarios	1,60	1,50	3,10
2331	Fabricación de azulejos y baldosas de cerámica	1,60	1,50	3,10
234	Fabricación de otros productos cerámicos	1,60	1,50	3,10
237	Corte, tallado y acabado de la piedra	2,75	3,35	6,10
24	Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	2,00	1,85	3,85
25	Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	2,00	1,85	3,85
26	Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	1,50	1,10	2,60
27	Fabricación de material y equipo eléctrico	1,60	1,20	2,80
28	Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	2,00	1,85	3,85
29	Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	1,60	1,20	2,80
30	Fabricación de otro material de transporte (Excepto 3091 y 3092)	2,00	1,85	3,85
3091	Fabricación de motocicletas	1,60	1,20	2,80
3092	Fabricación de bicicletas y de vehículos para personas con discapacidad	1,60	1,20	2,80
31	Fabricación de muebles	2,00	1,85	3,85

32	Otra industria manufacturera (Excepto 321, 322)	1,60	1,20	2,80
321	Fabricación de artículos de joyería y artículos similares	1,00	0,85	1,85
322	Fabricación de instrumentos musicales	1,00	0,85	1,85
33	Reparación e instalación de maquinaria y equipo (Excepto 3313 y 3314)	2,00	1,85	3,85
3313	Reparación de equipos electrónicos y ópticos	1,50	1,10	2,60
3314	Reparación de equipos eléctricos	1,60	1,20	2,80
35	Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	1,80	1,50	3,30
36	Captación, depuración y distribución de agua	2,10	1,60	3,70
37	Recogida y tratamiento de aguas residuales	2,10	1,60	3,70
38	Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	2,10	1,60	3,70
39	Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	2,10	1,60	3,70
41	Construcción de edificios (Excepto 411)	3,35	3,35	6,70
411	Promoción inmobiliaria	0,85	0,80	1,65
42	Ingeniería civil	3,35	3,35	6,70
43	Actividades de construcción especializada	3,35	3,35	6,70
45	Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas (Excepto 452 y 454)	1,00	1,00	2,00
452	Mantenimiento y reparación de vehículos de motor	2,45	2,00	4,45
454	Venta, mantenimiento y reparación de motocicletas y de sus repuestos y accesorios	1,70	1,20	2,90
46	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas. Excepto:	1,40	1,20	2,60
4623	Comercio al por mayor de animales vivos	1,80	1,50	3,30
4624	Comercio al por mayor de cueros y pieles	1,80	1,50	3,30
4632	Comercio al por mayor de carne y productos cárnicos	1,80	1,50	3,30
4638	Comercio al por mayor de pescados, mariscos y otros productos alimenticios	1,60	1,40	3,00

4672	Comercio al por mayor de metales y minerales metálicos	1,80	1,50	3,30
4673	Comercio al por mayor de madera, materiales de construcción y aparatos sanitarios	1,80	1,50	3,30
4674	Comercio al por mayor de ferretería, fontanería y calefacción	1,80	1,55	3,35
4677	Comercio al por mayor de chatarra y productos de desecho	1,80	1,55	3,35
4690	Comercio al por mayor no especializado	1,80	1,55	3,35
47	Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas (Excepto 473)	0,95	0,70	1,65
473	Comercio al por menor de combustible para la automoción en establecimientos especializados	1,00	0,85	1,85
49	Transporte terrestre y por tubería (Excepto 494)	1,80	1,50	3,30
494	Transporte de mercancías por carretera y servicios de mudanza	2,00	1,70	3,70
50	Transporte marítimo y por vías navegables interiores	2,00	1,85	3,85
51	Transporte aéreo	1,90	1,70	3,60
52	Almacenamiento y actividades anexas al transporte (Excepto x, 5221)	1,80	1,50	3,30
X	Carga y descarga; estiba y desestiba	3,35	3,35	6,70
5221	Actividades anexas al transporte terrestre	1,00	1,10	2,10
53	Actividades postales y de correos	0,95	0,70	1,65
55	Servicios de alojamiento	0,75	0,50	1,25
56	Servicios de comidas y bebidas	0,75	0,50	1,25
58	Edición	0,65	1,00	1,65
59	Actividades cinematográfica, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical	0,75	0,50	1,25
60	Actividades de programación y emisión de radio y televisión	0,75	0,50	1,25
61	Telecomunicaciones	0,70	0,70	1,40
62	Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	0,65	1,00	1,65
63	Servicios de información (Excepto 6391)	0,65	1,00	1,65

6391	Actividades de las agencias de noticias	0,75	0,50	1,25
64	Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones	0,65	0,35	1,00
65	Seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto Seguridad Social obligatoria	0,65	0,35	1,00
66	Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	0,65	0,35	1,00
68	Actividades inmobiliarias	0,65	1,00	1,65
69	Actividades jurídicas y de contabilidad	0,65	1,00	1,65
70	Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	1,00	0,80	1,80
71	Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	0,65	1,00	1,65
72	Investigación y desarrollo	0,65	0,35	1,00
73	Publicidad y estudios de mercado	0,90	0,80	1,70
74	Otras actividades profesionales, científicas y técnicas (Excepto 742)	0,90	0,85	1,75
742	Actividades de fotografía	0,50	0,40	0,90
75	Actividades veterinarias	1,50	1,10	2,60
77	Actividades de alquiler	1,00	1,00	2,00
78	Actividades relacionadas con el empleo (Excepto 781)	1,55	1,20	2,75
781	Actividades de las agencias de colocación	0,95	1,00	1,95
79	Actividades de las agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos	0,80	0,70	1,50
80	Actividades de seguridad e investigación	1,40	2,20	3,60
81	Servicios a edificios y actividades de jardinería (Excepto 811)	2,10	1,50	3,60
811	Servicios integrales a edificios e instalaciones	1,00	0,85	1,85
82	Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas (Excepto 8220 y 8292)	1,00	1,05	2,05
8220	Actividades de los centros de llamadas	0,70	0,70	1,40
8292	Actividades de envasado y empaquetado	1,80	1,50	3,30

84	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria (Excepto 842)	0,65	1,00	1,65
842	Prestación de servicios a la comunidad en general	1,40	2,20	3,60
85	Educación	0,65	0,35	1,00
86	Actividades sanitarias	0,80	0,70	1,50
87	Asistencia en establecimientos residenciales	0,80	0,70	1,50
88	Actividades de servicios sociales sin alojamiento	0,80	0,70	1,50
90	Actividades de creación, artísticas y espectáculos	0,75	0,50	1,25
91	Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales. (Excepto 9104)	0,75	0,50	1,25
9104	Actividades de los jardines botánicos, parques zoológicos y reservas naturales	1,75	1,20	2,95
92	Actividades de juegos de azar y apuestas	0,75	0,50	1,25
93	Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento (Excepto u)	1,70	1,30	3,00
U	Espectáculos taurinos	2,85	3,35	6,20
94	Actividades asociativas	0,65	1,00	1,65
95	Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico (Excepto 9524)	1,50	1,10	2,60
9524	Reparación de muebles y artículos de menaje	2,00	1,85	3,85
96	Otros servicios personales (Excepto 9602, 9603 y 9609)	0,80	0,70	1,50
9602	Peluquería y otros tratamientos de belleza	0,65	0,45	1,10
9603	Pompas fúnebres y actividades relacionadas	1,80	1,50	3,30
9609	Otros servicios personales n.c.o.p.	1,50	1,10	2,60
97	Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	0,65	0,45	1,10
99	Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	1,60	1,50	3,10

2. Quadre II

Tipos aplicables a ocupaciones y situaciones en todas las actividades		Tipos de cotización		
		IT	IMS	Total
a	Personal en trabajos exclusivos de oficina	0,65	0,35	1,00
b	Representantes de Comercio	1,00	1,00	2,00
d	Personal de oficios en instalaciones y reparaciones en edificios, obras y trabajos de construcción en general	3,35	3,35	6,70
e	Conductores de vehículo automóvil de transporte de pasajeros en general (taxis, automóviles, autobuses, etc.) y de transporte de mercancías que tenga una capacidad de carga útil no superior a 3,5 Tm	1,80	1,50	3,30
f	Conductores de vehículo automóvil de transporte de mercancías que tenga una capacidad de carga útil superior a 3,5 Tm	3,35	3,35	6,70
g	Personal de limpieza en general. Limpieza de edificios y de todo tipo de establecimientos. Limpieza de calles	2,10	1,50	3,60
h	Vigilantes, guardas, guardas jurados y personal de seguridad	1,40	2,20	3,60

En orden a la aplicación de lo establecido en el apartado Uno anterior se tendrán en cuenta las siguientes reglas:

a. En los períodos de baja por incapacidad temporal y otras situaciones con suspensión de la relación laboral con obligación de cotización, continuará siendo de aplicación el tipo de cotización correspondiente a la respectiva actividad económica.

b. Para la determinación del tipo de cotización aplicable en función a lo establecido en la tarifa contenida en esta disposición se tomará como referencia lo previsto en su Cuadro I para identificar el tipo asignado en el mismo en razón de la actividad económica principal desarrollada por la empresa o por el trabajador por cuenta propia o autónomo, conforme a la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE-2009), aprobada por Real Decreto 475/2007, de 13 de abril, y a los códigos que en la misma se contienen en relación con cada actividad.

Cuando en una empresa concurran, junto con la actividad principal, otra u otras que deban ser consideradas auxiliares respecto de aquélla, el tipo de cotización será el establecido para dicha actividad principal. Cuando la actividad principal de la empresa concurra con otra que implique la producción de bienes o servicios que no se integren en el proceso productivo de la primera, disponiendo de medios de producción diferentes, el tipo de cotización aplicable con respecto a los trabajadores ocupados en éste será el previsto para la actividad económica en que la misma quede encuadrada.

Cuando los trabajadores por cuenta propia realicen varias actividades que den lugar a una única inclusión en el Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos, el tipo de cotización aplicable será el más elevado de los establecidos para las actividades que lleve a cabo el trabajador.

c. No obstante lo indicado en la regla anterior, cuando la ocupación desempeñada por el trabajador por cuenta ajena, o la situación en que éste se

Ajuntament de Barcelona bcn.cat/empresa facebook.com/barcelonactiva twitter.com/barcelonactiva Barcelonactiva

halle, se correspondan con alguna de las enumeradas en el Cuadro II, el tipo de cotización aplicable será el previsto en dicho Cuadro para la ocupación o situación de que se trate, en tanto que ésta difiera del que corresponda en razón de la actividad de la empresa.

La determinación del tipo de cotización aplicable será efectuada, en los términos que reglamentariamente se establezca, por la Tesorería General de la Seguridad Social en función de la actividad económica declarada por la empresa o por el trabajador autónomo o, en su caso, por las ocupaciones o situaciones de los trabajadores, con independencia de que, para la formalización de la protección frente a las contingencias profesionales, se hubiera optado en favor de una entidad gestora de la Seguridad Social o de una entidad colaboradora de la misma.

El Gobierno procederá al correspondiente ajuste anual de los tipos de cotización incluidos en la tarifa recogida en la presente disposición, así como a la adaptación de las actividades económicas a las nuevas clasificaciones CNAE que se aprueben y a la supresión progresiva de las ocupaciones que se enumeran en la clasificación contenida en la referida tarifa.

Ajuntament de Barcelona
bcn.cat/empresa
facebook.com/barcelonactiva
twitter.com/barcelonactiva
Barcelonactiva

4. Anexo 2: Modelo de contrato de TRADE.

CONTRATO DEL TRABAJADOR AUTÓNOMO ECONÓMICAMENTE DEPENDIENTE

En Barcelona, a de de 2014.

REUNIDOS

De una parte, el **CLIENTE**, empresa , domiciliada en , calle , número , y con NIF , en cuyo nombre y representación actúa don , mayor de edad, vecino de con domicilio en la calle , número , y con DNI/NIE ,

De otra, el **TRABAJADOR AUTÓNOMO**, don , mayor de edad, vecino de con domicilio en la calle , número , y con DNI/NIE

Ambas partes se reconocen mutuamente la capacidad legal necesaria para contratar y a tal efecto

EXPONEN

1. Que el trabajador autónomo, hace constar expresamente la condición de **trabajador autónomo económicamente dependiente** respecto del cliente.

2. Que el trabajador autónomo declara que su actividad como trabajador autónomo económicamente dependiente no se ejecuta de manera indiferenciada con los trabajadores que presten servicio bajo cualquier modalidad de contratación laboral por cuenta del cliente y que desarrolla la actividad con criterios organizativos propios sin perjuicio de las indicaciones técnicas que pudiera percibir de su cliente, asumiendo el riesgo y ventura de la misma.

3. Que el trabajador autónomo percibe del cliente rendimientos de la actividad económica o profesional por un importe de, al menos, el 75 por ciento de los ingresos totales que aquel percibe por rendimientos de trabajo y de actividades profesionales, que no tiene a su cargo trabajadores por cuenta ajena ni va a subcontratar parte o toda la actividad contratada con el cliente ni las actividades que pudiera contratar con otros clientes, que dispone de infraestructura productiva y material propios, necesarios para el ejercicio de la actividad e independientes de los de su cliente, cuando en la actividad a realizar sean relevantes económicamente, que comunicará por escrito a su cliente las variaciones en la condición de dependiente económicamente que se produzcan durante la vigencia del contrato, que no es titular de establecimientos o locales comerciales e industriales y de oficinas y despachos abiertos al público y que no ejerce profesión conjuntamente con otros profesionales en régimen societario o bajo cualquier otra fórmula jurídica admitida en derecho.

4. Que ambas partes acuerdan formalizar el presente contrato de conformidad con las siguientes

CLÁUSULAS

Primera.- El trabajador autónomo económicamente dependiente prestará sus servicios profesionales de o realizará el encargo u obra de para el cliente, del que percibirá

una contraprestación económica por la ejecución de su actividad profesional o económica o del encargo u obra por un importe de euros, cuyo abono se producirá en el tiempo y forma convenidos. El pago se efectuará en el plazo de días desde la recepción de la factura correspondiente. En defecto de pacto, el plazo de pago será de 30 días.

Segunda.- La duración del presente contrato será de días/meses/años, o por la realización de la obra o el servicio de a contar desde el / hasta el / o por la finalización de la obra o servicio.

Tercera.- La jornada de la actividad profesional o económica del trabajador autónomo económicamente dependiente podrá tener una duración máxima de horas diarias/semanales/mensuales con la siguiente distribución
En el supuesto de que la trabajadora autónoma económicamente dependiente sea víctima de la violencia de género el horario de la jornada será de
El régimen de descanso semanal y el correspondiente de los festivos aplicable será
El trabajador autónomo económicamente dependiente tendrá derecho a una interrupción anual de la actividad de días.

Cuarta.- En caso de extinción contractual por desistimiento del trabajador autónomo económicamente dependiente, éste deberá preavisar al cliente en el plazo de días. En caso de extinción contractual por voluntad del cliente por causa justificada , el cliente deberá preavisar a aquél en el plazo de días.

Quinta.- Serán causas de extinción o de interrupción justificada del contrato, además de las establecidas en los artículos 15 y 16 de la Ley 20/2007, de 11 de julio, las siguientes:

Sexta.- La cuantía de la indemnización para el trabajador autónomo económicamente dependiente o para el cliente en virtud de lo dispuesto en el artículo 15 de la Ley 20/2007, de 11 de julio, será de

Séptima.- Acuerdo de interés profesional aplicable (en el caso de existir y con la conformidad del trabajador autónomo económicamente dependiente):

Octava.- El trabajador autónomo económicamente dependiente y el cliente se comprometen a mejorar la efectividad del derecho a la integridad física, la protección adecuada de su seguridad y salud en el trabajo, así como formación preventiva del trabajador autónomo económicamente dependiente y para ello, acuerdan las siguientes acciones:

Novena.- El presente contrato será registrado en el Servicio Público de Empleo Estatal o en el órgano correspondiente de la Comunidad Autónoma a la que se haya encomendado la gestión, por el trabajador autónomo económicamente dependiente en el plazo de 10 días hábiles desde su perfección. El trabajador autónomo económicamente dependiente comunicará al cliente que el contrato ha sido registrado en el plazo de 5 días hábiles siguientes al registro. Transcurrido el plazo de 15 días hábiles desde la celebración del contrato, sin que se haya producido la comunicación de registro por el trabajador autónomo económicamente, el cliente deberá registrarlo en el Servicio Público de Empleo Estatal en el plazo de 10 días hábiles siguientes. Las modificaciones del contrato y su terminación serán objeto de comunicación en los mismos plazos señalados.

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha indicados en el encabezamiento, firmando las partes interesadas,

Trabajador autónomo **Cliente**

NOTA: Aquests apunts (i els seus annexos) s'han confeccionat com a suport d'un programa formatiu realitzat a Barcelona Activa. Vericat i Pla Gestors Associats, S.L. no assumeix cap tipus de responsabilitat per un ús indegut fora d'aquest àmbit.

Aquest Dossier està subjecta a una llicència de Reconeixement-NoComercial-SenseObraDerivada 4.0 Internacional de CreativeCommons a nom del seu autor.

Per a revisar la còpia d'aquesta llicència i els usos que en permet, visita: http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/

Per a ampliar permisos o usos no contemplats, envia un correu a: empresa@barcelonactiva.cat.